

Reitir fasteignafélag

Sjálfbæriskýrsla 2022



REITIR
FASTEIGNAFÉLAG

Inngangur.....	2
Umhverfi.....	3
E1 Losun gróðurhúsalofttegunda.....	4
E2 Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda.....	6
E3 Orkunotkun.....	7
E4 Orkukræfni.....	9
E5 Samsetning orku.....	9
E6 Vatnsnotkun.....	10
E7 Umhverfisstarfssemi.....	11
E8 Loftslagseftirlit / stjórn.....	15
E9 Loftslagseftirlit / stjórnendur.....	15
E10 Mildun loftslagsáhættu.....	15
Félagslegir þættir.....	16
S1 Launahlutfall forstjóra.....	17
S2 Launamunur kynja.....	18
S3 Starfsmannavelta.....	18
S4 Kynjafjölbreytni.....	18
S5 Hlutfall tímabundinna starfskrafta.....	19
S6 Aðgerðir gegn mismunun.....	19
S7 Vinnuslysafíðni.....	19
S8 Hnattræn heilsa og öryggi.....	20
S9 Barna- og nauðungarvinna.....	20
S10. Mannréttindi.....	20
Stjórnarhættir.....	21
G1 Kynjahlutfall í stjórn.....	21
G2 Óhæði stjórnar.....	22
G3 Kaupaukar.....	22
G4 Kjarasamningar.....	22
G5 Siðareglur birgja.....	22
G6 Siðferði og aðgerðir gegn spillingu.....	23
G7 Persónuvernd.....	23
G8 Sjálfbæriskýrsla.....	23
G9 Starfsvenjur við upplýsingagjöf.....	24
G10 Endurskoðun/vottun ytri aðila.....	24
ESG tafla Reita 2021.....	24

Inngangur

Reitir birta nú sjálfbærnisráskýrslu í fjórða sinn og sýnir skýrslan stöðu og þróun á umhverfispáttum, félagslegum þáttum og stjórnarháttum hjá félaginu.

Losun gróðurhúsalofttegunda dróst saman um 54% í umfangi 1 og 20% í umfangi 2. Heildarlosun jókst hins vegar töluvert vegna aukningar í umfangi 3. Fengist hefur betra yfirlit yfir orkunotkun fasteigna og áfram er unnið að úrgangs- og endurnýjunarmálum í framkvæmdum. Reitir fengu sína fyrstu BREEAM in-Use vottun á árinu, þegar Excellent einkunn hlaut fyrir vottun á fasteign við Skaftahlíð 24.

Reitir hafa sett sér stefnu varðandi samfélagslega ábyrgð og inniheldur hún umhverfisstefnu, mannréttinda- og jafnréttisstefnu, siðareglur og varnir gegn spillingar- og mútumálum, stefnu varðandi heilsu og öryggis starfsfólks, jafnréttis- og jafnlaunastefnu auk kafla um samfélagsverkefni og samvinnu. Stefnuna má finna á reitir.is/samfelag og telst hún hluti af sjálfbærnisráskýrslu þessari. Má þar einnig finna markmiðasetningu félagsins á ofangreindum sviðum.

Um uppbyggingu skýrslunnar

Sjálfbærnisráskýrsla þessi er unnin í samræmi við UFS leiðbeiningar Nasdaq frá febrúar 2020 (þýðing á ESG Reporting Guide 2.0 frá maí 2019). Skýrslan skiptist í þrjú meginkafla; umhverfi (E), félagslegir þættir (S) og stjórnarhættir (G). Undir hverjum þessara þriggja meginkafla eru 10 undirkaflar. Við hvern undirkafla eru tilvísanir í viðkomandi kafla í GRI staðli (GRI), númer á meginreglu í UN Global Compact (UNGC) og númer á því markmiði Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (SDG) sem á við hverju sinni, sýnt til upplýsinga. Samhliða gögnum fyrir árið 2022 eru birt gögn fyrir árin 2019–2021 til samanburðar. Þar sem sýnd er breyting á milli ára á það við breytingu milli áráanna 2021 og 2022. Aftast í skýrslunni er að finna formlega ESG töflu.

Félagið hefur ekki látið taka út ESG þætti, nema það að formleg úttekt hefur verið fengin á þriggja ára fresti á því hvort stjórnarhættir félagsins fylgi Leiðbeiningum um stjórnarhætti útgefnum af Viðskiptaráði Íslands, Samtökum atvinnulífsins og Nasdaq Iceland, og var slík úttekt framkvæmd á árinu 2022. Til stendur að fá úttektir á öllum þáttum á næstu misserum.

Viðskiptalíkan Reita

Viðskiptalíkan Reita byggir á sérhæfingu í fjárfestingum í atvinnuhúsnæði og útleigu slíks húsnæðis til ýmissa aðila. Stærstur hluti tekna félagsins eru leigutekjur og helstu gjöld eru tengd rekstri, stjórnun og fjármögnun fasteigna félagsins. Reitir eiga atvinnuhúsnæði víða um land, en langstærstur hluti þess er á höfuðborgarsvæðinu. Með því að stýra samsetningu eignasafns eftir tegundum fasteigna annars vegar, og tegundum viðskiptavina hins vegar, lágmarka Reitir eins og kostur er þá áhættu á að efnahagslegar sveiflur og/eða stefnubreytingar á ákveðnum mörkuðum hafi of mikil áhrif á eignasafnið og tekjurnar í heild.

Umhverfi

Reitir leggja metnað í að vera til fyrirmyndar í umhverfismálum, bæði í rekstri og uppbyggingu á vegum félagsins. Þannig eru umhverfisáhrif mæld og birt í þessari skýrslu.

Heildar losun gróðurhúsalofttegunda jókst á árinu og er það að stórum hluta vegna meiri losunar frá úrgangi úr framkvæmdaverkum en á árinu 2021. Ef eingöngu er horft til umfangs 1 og 2 dróst losun saman um 33% á milli ára. Kolefnissporið sveiflast talsvert á milli ára eftir því hve margar fasteignir eru ekki í hefðbundri útleigu og eftir umfangi framkvæmda og getur samanburður á milli ára því verið erfiður.

Heildarmagn úrgangs breyttist lítið á milli ára en flokkunarhlutfall í framkvæmdaverkum var lægra auk þess sem töluvert magn af flokkuðum úrgangi endaði í urðun hjá móttökuaðila og hefur því mjög hátt kolefnisspor.

Reitir fengu sína fyrstu BREAAAM In-Use vottun á árinu fyrir fasteign sína við Skaftahlíð 24. Fasteignin hlaut Excellent einkunn sem er hæsta einkunn sem íslensk fasteign hefur hlotið, en fasteignin var gerð upp fyrir starfsemi skrifstofu Landspítalans árið 2019. BREEAM er alþjóðlegt vistvottunarkerfi sem tekið er út af þriðja aðila.

Á árinu voru einnig send inn gögn til BREEAM fyrir Communities vottun á skipulagi við Orkureit, sem unnið var á árinum 2019–2022. Matskýrsla fyrir fyrsta þrep var samþykkt athugasemdalaust á árinu en formleg vottun er ekki komin í hús. Áfram er unnið að BREEAM vottun fyrir skipulag Korputúns. Reitir hafa þegar hlotið BREEAM Refurbishment vottun fyrir endurbætur á Höfðabakka 9 árið 2011 og Svansvottun fyrir framkvæmd við endurbætur á skrifstofu Umhverfisstofnunar við Suðurlandsbraut 24 árið 2020.

Unnið hefur verið að því að fá betra yfirlit yfir orkunotkun fasteignasafnsins. Á árinu fékkst yfirlit yfir heitavatnsnotkun í hluta fasteignasafnsins og eru þau gögn verðmæt til samanburðar og til að vinna að orkusparandi aðgerðum með leigutökum. Reitir taka þátt í rannsóknarverkefni sem styrkt er af Askí — mannvirkjasjóði, um orkunýtingu bygginga, en lítið er til af úrteknuðum og mældum gögnum um orkunotkun á Íslandi og lítið til af viðmiðunum um orkunotkun húsa.

Reitir eru stofnaðili að Grænni byggð sem starfar eftir því leiðarljósi að gera manngert umhverfi sjálfbært og vistvænt. Reitir eru í hæsta aðildarflokki Grænni byggðar auk þess að veita félaginu stuðning í formi skrifstofuhúsnæðis og sitja í stjórn þess.

Reitir eru aðilar að Festu — miðstöð um samfélagsábyrgð og hafa skrifað undir loftslagsyfirlýsingu Festu og Reykavíkurborgar. Í því felst skuldbinding um að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda, minnka myndun úrgangs og birta niðurstöður mælinga.

Reitir hættu alfarið að senda frá sér reikninga á pappír á árinu 2020, eftir að hafa verið með rafrænt bókhald í um áratug og hvatt til pappírslausra viðskipta. Pappírnotkun dróst saman um 14% á milli áranna 2021 og 2022 en hefur dregist saman um rúmlega 50% frá árinu 2019.

E1 Losun gróðurhúsalofttegunda

GRI 305-1, 2, 3 | UNGC 7 | SDG 12, 13

Tafla E1 sýnir losun gróðurhúsalofttegunda frá starfsemi Reita, skipt niður eftir mismunandi uppsprettum og í beina (umfang 1) og óbeina (umfang 2 og 3) losun. Losunin er reiknuð eftir leiðbeiningum í Greenhouse Gas Protocol (GHG protocol), sem er alþjóðlegur staðall fyrir uppgjör á losun gróðurhúsalofttegunda og er gefin upp í tonnum CO₂ ígilda. Losunartölur eru teknar úr hugbúnaði Klappa, Enviromaster, eða útreiknaðar miðað við notkunartölur úr viðskiptabókhaldi og með viðurkenndum umreiknistuðlum.

Árið 2022 jókst kolefnislosun Reita um 14%, úr 290 tonn CO₂ í 330 tonn CO₂. Ef losun Reita þjónustu er undanskilin er aukningin 61%, samanborið við sömu liði árið 2021, eða úr 48 tonn CO₂ í 77 tonn CO₂. Þannig var markmiði Reita um að jafnaði 5% samdrátt í kolefnisspori á ári ekki náð. Ástæðan er aðallega hátt kolefnisspor af úrgangi frá framkvæmdum og munar þar helst um lítað timbur sem féll til í tveimur verkum, sem notað er sem kurl ofan á urðunatstað en fær losunarstuðul m.v. að vera urðað. Sjá frekari umfangllun í kafla E7 um endurvinnslu og úrgang.

Ef eingöngu er horft til umfangs 1 og 2 varð samdráttur á milli ára 33%.

	2019	2020	2021	2022	Breyting
Umfang 1 Eldsneyti	15,3	16,0	13,3	6,1	-54%
Umfang 2 Rafmagn	5,6	7,2	6,9	7,7	11%
Þar af skrifstofa Reita	0,3	0,3	0,2	0,2	-5%
Þar af fasteignir í millibilsástandi	5,3	6,9	6,7	7,5	12%
Umfang 2 Heitt vatn	7,4	16,9	14,4	9,3	-36%
Þar af skrifstofa Reita	0,3	0,4	0,3	0,4	15%
Þar af fasteignir í millibilsástandi	7,1	16,5	14,1	8,9	-37%
Umfang 3 Flugferðir	9,3	3,2	1,6	2,8	74%
Umfang 3 Akstur starfsfólks til og frá vinnu	7,9	4,5	3,8	4,7	22%
Umfang 3 Úrgangur	25,3	20,1	7,8	46,7	499%
Þar af úrgangur skrifstofu Reita	1,2	0,8	0,7	0,0	-100%
Þar af úrgangur í endurnýjunarverkum	24,0	19,4	7,1	46,7	555%
Umfang 3 Reitir Þjónusta	0,0	0,0	242,5	253,3	4%
Rafmagn			33,1	52,5	59%
Heitt vatn			126,1	137,5	9%
Úrgangur			83,3	63,3	-24%
Samtals losun – Án Reitir Þjónustu	70,7	67,9	47,9	77,2	61%
Samtals losun – Með Reitir Þjónustu	70,7	67,9	290,4	330,5	14%
Mótvægisáðgerðir,	-	68,0	50,0	80,0	60%

Tafla E1. Losun gróðurhúsalofttegunda (tonn CO₂)

Samhliða markmiðum um að draga úr losun er verkefni að ná fleiri þáttum í virðiskeðjunni inn í umfangi 3. Í því skyni er losun frá starfsemi sem Reitir þjónusta heldur utan um birt fyrir árin 2021–2022. Reitir þjónusta er dótturfélag Reita sem hefur milligöngu um sameiginlegar rekstur í fasteignum og endurrúkkar leigutaka um þann kostnað. Losunin verður vegna starfsemi leigutaka í fasteignum sem þeir hafa umráð yfir. Þar sem Reitir þjónusta hefur milligöngu um þjónustuna, geta Reitir í samvinnu við leigutaka, reynt að draga úr losun vegna rekstursins. Utanumhald Reita á þessum þáttum auðveldar einnig leigutökum okkar aðgang að upplýsingum. Losun frá rekstri sem Reitir þjónusta heldur utan um er mun meiri en losun frá innri starfsemi Reita.

Reitir kaupa vottaðar kolefniseiningar, til verndunar skóga, sem mótvægisáðgerð við innri losun sinni, upp á 80 tonn CO₂ ígildi. Ekki eru keyptar kolefniseiningar fyrir losun sem fellur til hjá Reitum þjónustu.

Í umfangi 1 er bein losun gróðurhúsalofttegunda á vegum félagsins, sem er eingöngu vegna eldsneytis sem brennt er í bílum Reita. Losun vegna eldsneytis dróst saman um 54% á milli ára.

Í umfangi 2 er losun gróðurhúsalofttegunda vegna orkunotkunar Reita. Það er losun vegna notkunar á heitu vatni og rafmagni á skrifstofu Reita og þeim fasteignum sem eru ekki í almennri útleigu, t.d. vegna viðhaldsframkvæmda, við leigutakaskipti eða í tímabundinni leigu. Losun vegna orkunotkunar frá skrifstofunni sjálfri er mjög lítil hluti af heildarlosun, en henni er haldið aðskildri í töflu E1 upp á samanburð á milli ára. Losun frá fasteignum er breytileg á milli ára, eftir því hvað margar fasteignir eru í endurnýjun eða viðhaldi ár hvert.

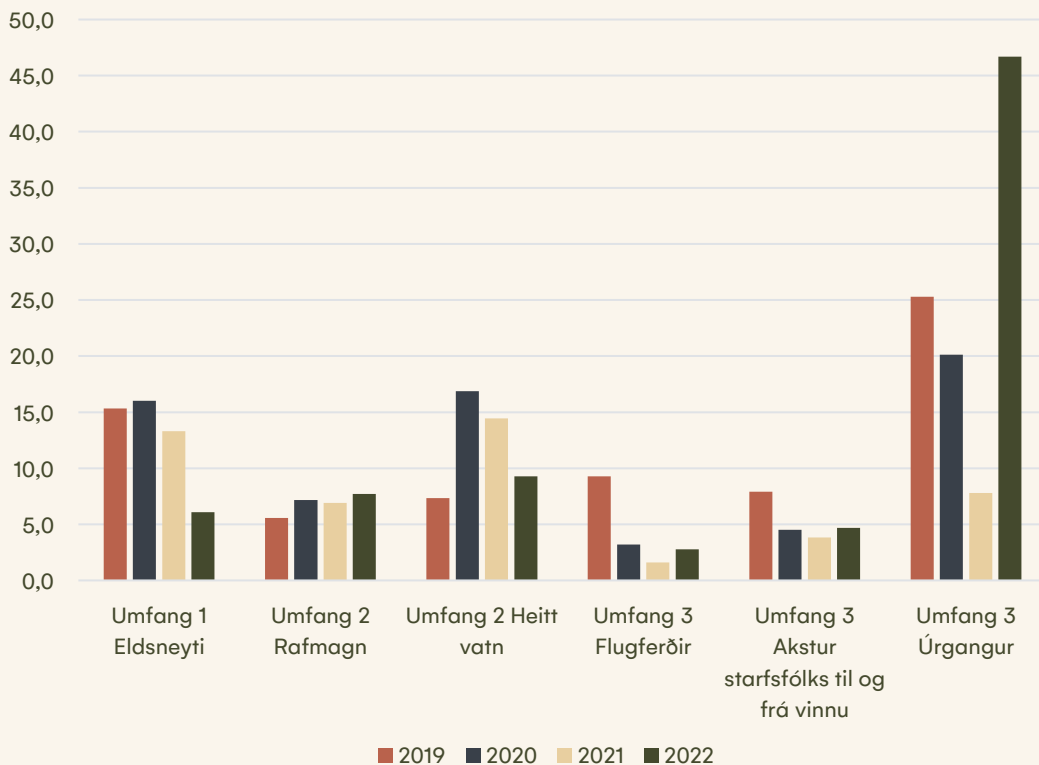
Þar sem flestar eignir Reita eru á höfuðborgarsvæðinu og tengdar dreifikerfi Veitna nota Reitir umreiknistuðla Veitna/ON við útreikninga á kolefnisspori frá rafmagni og heitu vatni (sjá reitir.is/kolefnisspor og ársskýrslu Orkuveitu Reykjavíkur).

Í umfangi 3 er önnur óbein losun gróðurhúsalofttegunda. Umfang 3 sýnir losun vegna flugferða starfsfólks í vinnuferðum, ferða starfsfólks til og frá vinnu, úrgangs bæði frá skrifstofu Reita og frá framkvæmdum í fasteignum á vegum félagsins auk rafmagns, heits vatns og úrgangs sem Reitir þjónusta hefur milligöngu um fyrir rekstrarfélög í hluta fasteignasafnsins. Skv. leiðbeiningum GHG Protocol birtist losun vegna orkunotkunar í fasteignum í útleigu, í umfangi 3 á meðan orkunotkun Reita birtist í umfangi 2.

Losun vegna flugferða jókst um 74% á milli ára og losun vegna aksturs starfsfólks til og frá vinnu um 22%. Aukninguna má aðallega rekja til þess að áhrifa Covid-19 gæti ekki lengur og ferðast starfsfólk því meira, en losunin var samt mun minni en hún var 2019, fyrir Covid-19. Til að finna losun vegna ferða starfsfólks til og frá vinnu er gerð ferðavenjukönnun.

Mestu munar um meiri losun gróðurhúsalofttegunda vegna úrgangs, sem jókst um 500% á milli ára. Magn úrgangs var svipað á milli ára, en flokkunarhlutfall var lægra. Mestu munar um að stór hluti af flokkuðum úrgangi (litað timbur) endar í urðun hjá móttökuaðila

og reiknast því hár losunarstuðull að því. Úrgangur frá skrifstofu Reita er áætlaður út frá hlutfalli heildarúrgangs Kringlunnar, sem skrifstofa Reita er hluti af, en þar sem móttökuaðili sendi blandaðan úrgang út til orkuvinnslu árið 2022 reiknast ekki kolefnislosun frá því. Reitir nota Environmaster hugbúnað Klappa til að reikna kolefnislosun frá úrgangi.



Mynd E1. Losun gróðurhúsalofttegunda eftir umfangi og uppruna, samanburður á milli ára (tonn CO₂).

Mynd E1 sýnir hvernig losun gróðurhúsalofttegunda þróast á milli ára eftir umfangi og undirflokkum (losun vegna Reita þjónustu í umfangi 3 er ekki sýnd með þar sem ekki er samanburður á milli ára og aðrir liðir verða hverfandi í samanburðinum). Sjá má greinilega hvernig úrgangurinn sker sig úr og hefur mikil áhrif á kolefnissporið fyrir árið 2022.

E2 Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda

GRI 305-4 | UNGC 7, 8 | SDG 12, 13

Losunarkræfni sýnir losun gróðurhúsalofttegunda frá félaginu miðað við helstu stærðir í rekstri félagsins. Úttaksstærðir eru heildarstærð fasteigna, tekjur ársins og starfsmannafjöldi.

	2019	2020	2021	2022	Breyting
Rekstrarþættir					
Losun gróðurhúsalofttegunda (tCO ₂)	70,7	67,9	290,4	330,5	14%
Stærð fasteigna (m ²)	460.000	445.000	455.000	455.000	0%
Tekjur (milljón kr)	11.723	10.685	11.850	13.481	14%
Starfsmannafjöldi (stöðugildi)	21,3	22,6	21,4	22,0	3%
Losunarkræfni / stærð fasteigna (kgCO ₂ /m ²)	0,2	0,2	0,6	0,7	14%
Losunarkræfni / tekjur (kgCO ₂ /millj.kr)	6,0	6,4	24,5	24,5	0%
Losunarkræfni / starfsmannafjöldi (kgCO ₂ /stöðugildi)	3.327	3.004	13.569	15.023	11%

Tafla E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda

E3 Orkunotkun

GRI 302-1, 2 | UNGC 7, 8 | SDG 12, 13

Orkunotkun Reita er vegna eldsneytis á bíla félagsins (bein orkunotkun) og rafmagns- og heitavatnsnotkunar í fasteignum (óbein orkunotkun). Gefin er upp orkunotkun í fasteignum sem eru á forræði Reita, þ.e. fasteignum sem eru ekki í hefðbundinni leigu og árið 2021 var bætt við orkunotkun sem Reitir þjónusta hefur milligöngu um fyrir leigutaka. Breyting í orkunotkun merkir ekki endilega raunverulega breytingu í venjubundinni orkunotkun fasteigna, heldur getur hún endurspeglad fjölda fasteigna á forræði Reita á hverjum tíma, eða sem Reitir þjónusta hefur milligöngu um hverju sinni. Markmið er að öðlast yfirsýn yfir orkunotkun í öllu fasteignasafni Reita í síðasta lagi árið 2025, en orkunotkun í fasteignum er nær alltaf á forræði leigutaka og ekki aðgengileg Reitum án heimildar leigutaka.

Reitir tóku þátt í rannsóknarverkefni sem styrkt var af Aski — mannvirkjarannsóknarsjóði, um orkunýtingu bygginga, en lítið er til af úrteiknuðum og mældum gögnum um orkunotkun á Íslandi og lítið til af viðmiðunum um orkunotkun húsa.

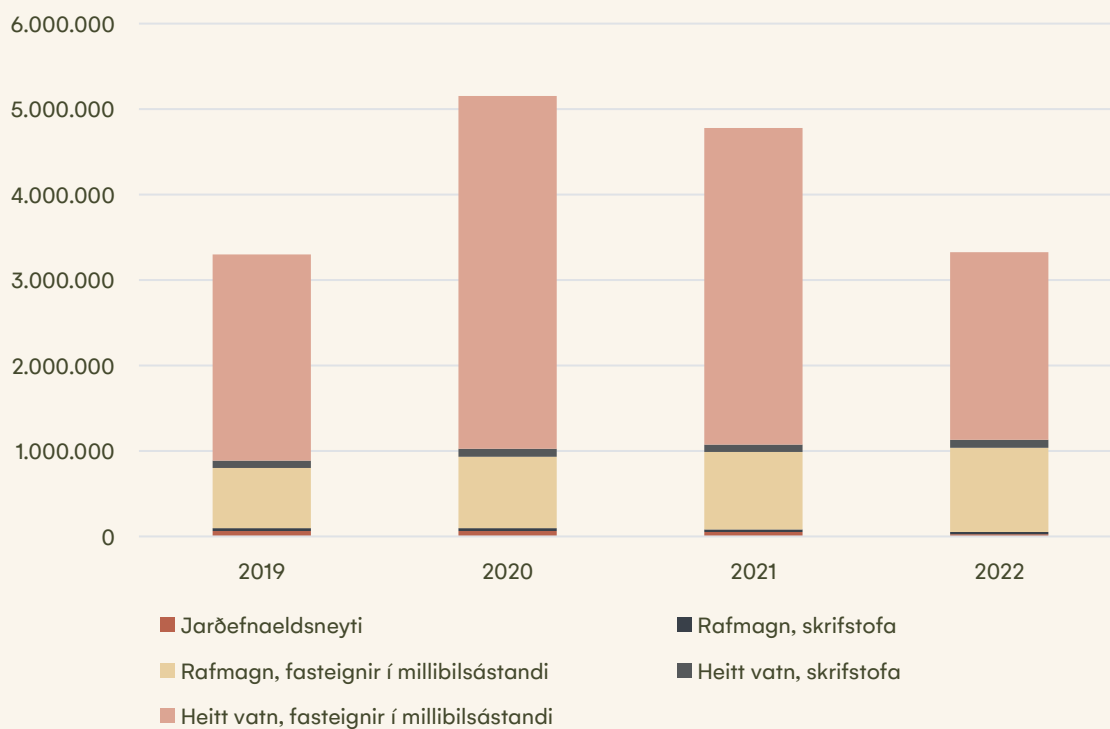
Komin er yfirsýn yfir heitavatnsnotkun í litlum hluta fasteignasafnsins og er heitavatnsnotkun fasteignanna allt frá 2 rúmmetrar af heitu vatni á fermeter húsnæðis upp í 8 m³/m². Þar sem heitavatnsnotkun er mjög mikil hefur verið reynt að skoða aðstæður í samvinnu við leigutaka. Færri gögn liggja fyrir um rafmagnsnotkun í fasteignasafninu, en unnið verður áfram að því að fá betra yfirlit yfir orkunotkun fasteignanna. Með yfirsýn yfir notkun geta Reitir betur borið kennsl á frávík sem gæti bent til viðhaldsparfar eða úrbótatækifæra og þannig stuðlað að góðri orkunýtni fasteigna sinna, leigutökum til góða.

Orkunotkun byggir að hluta á áætlun, þar sem ekki er lesið af öllum mælum um áramót.

	2019	2020	2021	2022	Breyting
Jarðefnaeldsneyti	61.605	64.320	52.334	25.589	-51%
Rafmagn	738.515	869.345	5.415.821	7.918.063	46%
– Þar af skrifstofa Reita	36.411	33.963	31.100	28.123	-10%
– Þar af fasteignir í millibilsástandi	702.104	835.382	905.545	983.794	9%
– Þar af Reitir þjónusta			4.479.176	6.906.146	54%
Heitt vatn	2.498.600	4.220.720	36.976.276	36.111.032	-2%
– Þar af skrifstofa Reita	85.711	92.434	87.406	94.424	8%
– Þar af fasteignir í millibilsástandi	2.412.889	4.128.286	3.700.690	2.191.820	-41%
– Þar af Reitir þjónusta			33.188.180	33.824.788	2%
Samtals án Reitir þjónusta	3.298.720	5.154.385	4.777.075	3.323.750	-30%
Samtals, með Reitum þjónustu	6.535.834	10.244.449	84.836.528	88.083.779	4%

Tafla E3. Orkunotkun (kWst)

Orkunotkun sem Reitir þjónusta hefur milligöngu um er haldið aðskildri í töflu E3, þar sem hún greiðist að mestu leyti af leigutökum. Orkunotkun vegna Reita þjónustu er ekki sýnd á mynd E3 vegna þess að ekki er samanburður við fyrri ár og önnur orkunotkun verður hverfandi í samanburði.



Mynd E3. Orkunotkun, dreifing milli ára og uppruna (kWst) — Orkunotkun Reita þjónustu ekki sýnd á mynd

E4 Orkukræfni

GRI 302-3 | UNGC 7, 8 | SDG 12, 13

Orkukræfni sýnir beina orkunotkun Reita miðað við helstu stærðir í rekstri félagsins. Úttaksstærðir eru heildarstærð fasteigna, tekjur ársins og starfsmannafjöldi. Í tilfalli Reita er bein orkunotkun eingöngu vegna bruna jarðefnaeldsneytis á bílum félagsins og lækkar orkukræfnin því mikið á milli ára.

	2019	2020	2021	2022	Breyting
Rekstrarþættir					
Bein orkunotkun (kWst)	61.605	64.320	52.334	25.589	-51%
Stærð fasteigna (m ²)	460.000	445.000	455.000	455.000	0%
Tekjur (milljón kr.)	11.723	10.685	11.850	13.481	14%
Starfsmannafjöldi (stöðugildi)	21,3	22,6	21,4	22,0	3%
Orkukræfni / stærð fasteigna (kWst/m ²)	0,1	0,1	0,1	0,1	-51%
Orkukræfni / tekjur (kWst/millj.kr.)	5,3	6,0	4,4	1,9	-57%
Orkukræfni / starfsmannafjöldi (kWst/stöðugildi)	2.899	2.846	2.446	1.163	-52%

Tafla E4. Orkukræfni

E5 Samsetning orku

GRI 302-1 | UNGC | SDG 7

Orkunotkun félagsins er mest vegna húshitunar og rafmagnsnotkunar í fasteignum. Reitir keyptu á árinu eingöngu rafmagn og heitt vatn sem á uppruna frá endurnýjanlegum orkugjöfum. Stærsti hluti orkunnar er keyptur frá birgjum sem gefa út upprunaábyrgð með raforkusölunni. Árið 2022 var 1% af heildarorkunotkun frá óendurnýjanlegum orkugjöfum en 99% frá endurnýjanlegum orkugjöfum. Ef orkunotkun hjá Reitum þjónustu er tekin með er hlutfall óendurnýjanlegrar orku 0,1%.

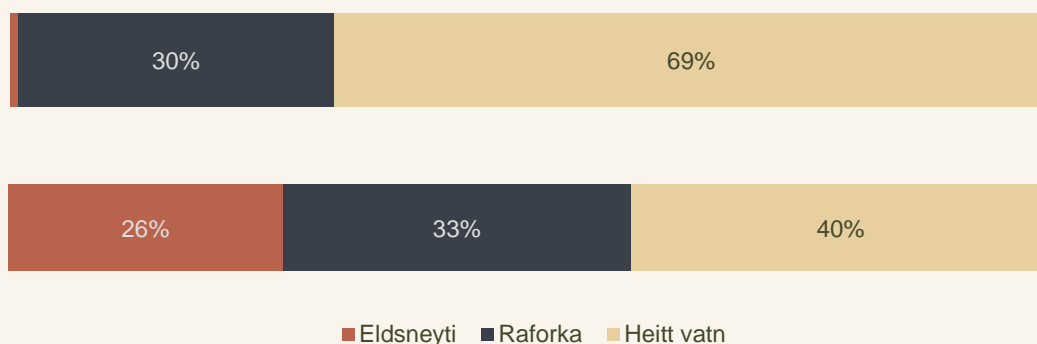
	2019	2020	2021	2022	Breyting
Óendurnýjanlegt – Eldsneyti	2%	1%	1%	1%	-12%
Endurnýjanlegir orkugjafar	98%	99%	99%	99%	0%
– þar af rafmagn	22%	17%	20%	30%	16%
– þar af heitt vatn	76%	82%	79%	69%	-3%

Tafla E5. Samsetning orku – Reitir þjónusta undanskylin

Markmið Reita er að hætta notkun á jarðefnaeldsneyti. Af 6 bílum í umsjá Reita eru 5 rafmagnsbílar og einn tvinnbíl í lok árs 2022 og notkun jarðefnaeldsneytis dróst saman um 51% á milli ára.

Athygli vekur að þrátt fyrir að óendurnýjanlegir orkugjafar séu eingöngu 1% af orkunotkun Reita (í kWst — án Reita þjónustu) þá er losun gróðurhúsalofttegunda frá jarðefnaeldsneyti 26% af kolefnislosun vegna orkunotkunar Reita. Mynd E5 sýnir dreifingu orkunotkunar eftir orkumagni (kWst) orkugjafanna þriggja (efri hluti) í samanburði við

hlutfallslega dreifingu kolefnislosunar (CO₂) frá orkugjöfunum (neðri hluti). Á þessu sést augljóslega hvað jarðefnaeldsneyti losar mikið af gróðurhúsalofttegundum á orkueiningu miðað við rafmagn og heitt vatn, sem framleitt er með endurnýjanlegum orkugjöfum.



Mynd E5. Dreifing orkunotkunar eftir uppruna (kWst — efri hluti) og dreifing kolefnislosunar vegna orkunotkunar (CO₂ losun — neðri hluti)

E6 Vatnsnotkun

GRI 303-5 | UNGC | SDG 6, 12

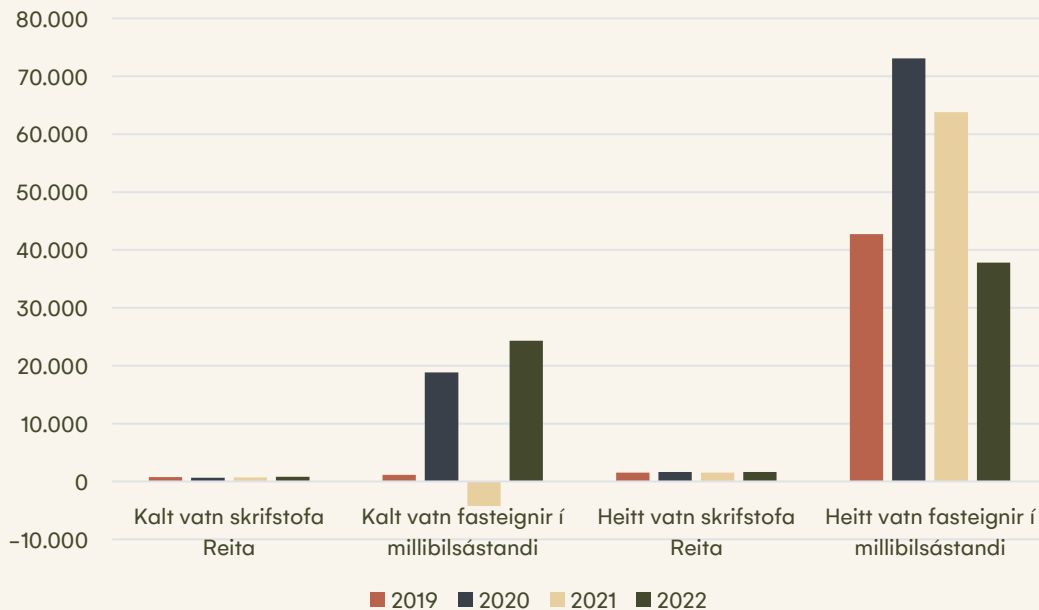
Vatnsnotkun Reita er vegna húshitunar, loftræsi- og kælikerfa og fyrir heitt og kalt neysluvatn. Í töflu E6 og á mynd E6 er sýnd vatnsnotkun á skrifstofu Reita og í öðrum fasteignum þar sem vatnsmælur eru á forræði Reita eða Reita þjónustu, en Reitir þjónusta hefur umsjón með mælum í hluta fasteignasafnsins og sér um að deila kostnaði vegna vatnsnotkunar á leigutaka. Vatnsnotkun í fasteignum í millibilsástandi getur verið breytileg, eftir því hvaða fasteignir eru í endurbótum eða ekki í hefðbundinni útleigu hverju sinni. Vatnsnotkun á skrifstofu Reita er ekki mæld heldur er gefið upp hlutfall Reita af vatnsnotkun Kringlunnar.

	2019	2020	2021	2022	Breyting
Kalt vatn	1.880	19.443	144.082	168.150	17%
- Þar af skrifstofa Reita	761	631	695	799	15%
- Þar af fasteignir í millibilsástandi	1.119	18.812	-4.226	24.317	
- Þar af Reitir þjónusta			147.613	143.034	-3%
Heitt vatn	44.223	74.703	637.522	622.604	-2%
- Þar af skrifstofa Reita	1.517	1.636	1.507	1.628	8%
- Þar af fasteignir í millibilsástandi	42.706	73.067	63.805	37.790	-41%
- Þar af Reitir þjónusta			572.210	583.186	2%

Tafla E6. Vatnsnotkun (m³)

Vatnsnotkun er fengin úr viðskiptayfirlitum veitufyrirtækja og er að hluta byggð á áætlunum, þar sem ekki er lesið af öllum vatnsmælum við áramót.

Ekkert vatn er endurheimt en við margar fasteignir er bakrás hitaveitu nýtt til snjóbræðslu.



Mynd E6. Vatnsnotkun (m³) — Orkunotkun Reita þjónustu ekki sýnd á mynd

E7 Umhverfisstarfssemi

GRI 103-2 | UNGC | SDG 12

Umhverfisstefna Reita er hluti af stefnu Reita varðandi samfélagslega ábyrgð. Umhverfisstefnan skiptist í undirkafla, sem gert er nánari grein fyrir hérna fyrir neðan.

Endurvinnsla og úrgangur

Á skrifstofu Reita er úrgangur flokkaður í eftirfarandi flokka; pappír, plast, málmar, lífrænt, skilagjaldskyldar umbúðir (dósir og flöskur), raftæki, rafhlöður, gler og postulín og almennt/óflokkað. Ekki er til nákvæm skráning á úrgangi, því hann blandast öðrum úrgangi úr Kringlunni í flokkunarstöð Kringlunnar. Því er ekki til yfirlit yfir magn og hlutfall á milli flokka nema fyrir Kringluna alla og er magn og flokkunarhlutfall sem gefið er upp í þessari skýrslu kostnaðarhlutfall Reita í úrgangsmeðhöndlun Kringlunnar. Starfsfólk er hvatt til að flokka sem mest og setja sem minnst í almennt sorp.

Það er stefna Reita að til verði sem minnstur úrgangur í starfsemi félagsins, með skynsömum innkaupum og fræðslu til starfsfólks. Allur úrgangur frá skrifstofu félagsins er flokkaður með það að markmiði að stærstur hluti fari í endurvinnslu og sem minnst fari í almennt sorp.

Markmið félagsins er að halda utan um magn og meðhöndlun úrgangs í öllum stærri framkvæmdum. Flokkunarhlutfall fyrir hverja framkvæmd verði að minnsta kosti 90% fyrir árið 2025. Árlega er áætlað hve mikill úrgangur muni falla til við framkvæmdir á vegum félagsins og reynt að finna tækifæri til endurnýtingar.

Ekki gekk nógu vel á árinu að fá upplýsingar um allan úrgang frá framkvæmdum og verður að skoða það verklag betur fyrir útboðsverk ársins 2023. Birtar eru upplýsingar úr þeim verkefnum þar sem upplýsingar liggja fyrir, þ.e. þremur stórum framkvæmdum og einni minni. Í heildina var flokkunarhlutfall um 68% sem er mikið lakara en árið 2021, þegar 92% flokkunarhlutfall náðist. Munar þar mest um eina framkvæmd þar sem mjög erfitt reynist að aðskilja byggingaefni og 74% úrgangs endaði sem grófur eða óflokkaður úrgangur. Þessar niðurstöður eru ekki síst hvati til að velja vel ný byggingaefni og huga að því að auðvelt sé að aðskilja efni og endurnýta þegar þau hætta að þjóna núverandi tilgangi.

Nokkuð mikið var um lítað timbur í framkvæmdum ársins, eða um 10% af heildarbyggingaúrgangi. Þetta er efni sem er flokkað sér á verkstað, en endaði sem trjákuril ofan á urðunarstað hjá móttökuaðila og fær losunarstuðul eins og urðaður úrgangur eða samtals losun upp á 16 tonn CO₂ bara fyrir lítað timbur, eða 34% af allri losun vegna úrgangs frá framkvæmdastað.

Þessi mikla losun frá úrgangi frá framkvæmdum verður til þess að 60% af heildarlosun Reita á árinu (33% ef losun frá Reitum þjónustu er tekin með) er frá úrgangi og verður því áfram lögð mikil áhersla á það á næsta ári að bæta flokkun og meðhöndlun úrgangs. Það er líka í takt við ný lög um úrgangsmál sem tóku gildi um áramót. Í takt við þau verða leigutakar sem Reitir þjónusta sinnir áfram hvattir til að bæta flokkun, en flokkunarhlutfall úrgangs sem Reitir þjónusta hefur umsjón með var aðeins 20% árið 2022.

	2019	2020	2021	2022	Breyting
Heildarmagn úrgangs (kg)	169.925	192.259	353.372	348.316	-1%
Hlutdeild í heildarmagni					
- Reitir skrifstofa	2%	1%	1%	1%	45%
- Úr framkvæmdum	33%	21%	53%	52%	-2%
- Reitir þjónusta	65%	78%	47%	48%	1%
Flokkunarhlutfall					
- Reitir skrifstofa	44%	47%	47%	46%	-1%
- Úr framkvæmdum	100%	19%	92%	68%	-26%
- Reitir þjónusta	25%	18%	19%	20%	8%

Tafla E7. Úrgangur frá stafsemi Reita og Reita þjónustu og flokkunarhlutfall

Orkunotkun og orkustýring

Þar sem heildarstærð fasteigna Reita er um 455.000 m² er í heildina mikil orkunotkun í fasteignasafninu og Reitir geta haft áhrif með því að stuðla að orkusparandi lausnum. Fyrst um sinn er það markmið Reita að fá yfirlit yfir orkunotkun og geta vaktað rafmagns- og heitavatnsnotkun í fasteignum sínum. Samhliða stærri framkvæmdum er hugað að orkusparandi aðgerðum og setja skal upp mæla til sundarliðunar á orkunotkun. Þegar betra yfirlit hefur fengist verða sett ítarlegri markmið um að draga úr orkunotkun.

Fjallað er meira um orkunotkun félagsins í kafla E3–E5.

Reitir reka ekki orkustjórnunarkerfi fyrir fasteignir sínar, en slík kerfi eru þó til staðar í nokkrum fasteignum. Reitir geta að hluta fylgst með orkunotkun fasteigna í Enviromaster hugbúnaði frá Klöppum og í gegnum Mínar síður hjá veitufyrirtækjum, en þar sem flestir mælur eru skráðir á leigutaka vantar enn mikið upp á að Reitir hafi góða yfirsýn.

Vatnsnotkun

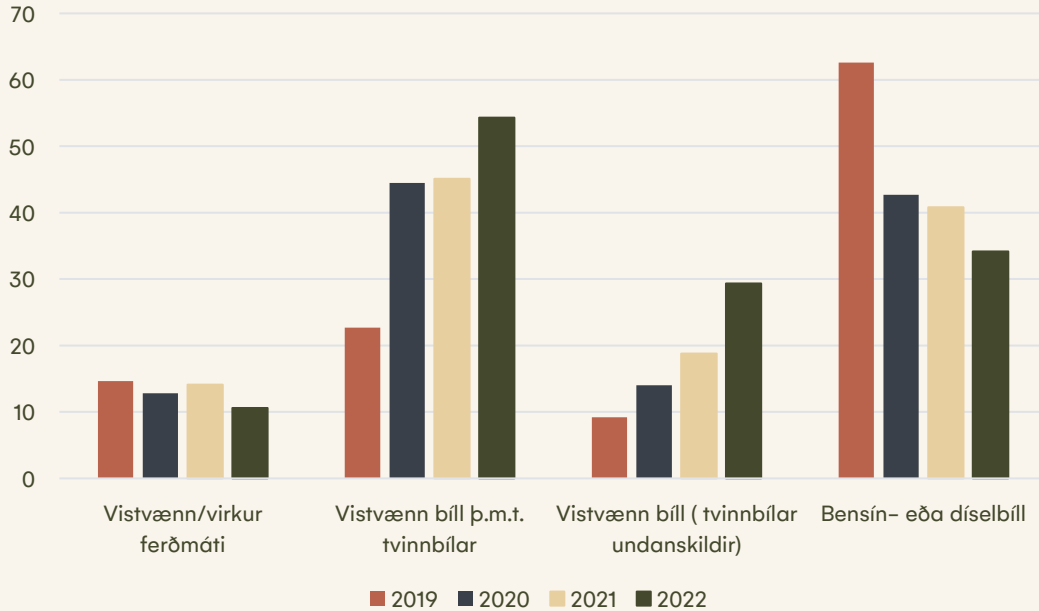
Reitir hafa sett sér stefnu um að nýta vatn á sjálfbæran hátt. Eins og er hafa Reitir aðeins aðgang að upplýsingum um vatnsnotkun í litlum hluta fasteignasafnsins. Þar sem upplýsingar um vatnsnotkun eru aðgengilegar og ef hún þykir mikil er reynt að skoða úrbætur með leigutökum. Vatnsnotkun þarf sérstaklega að skoða í kælikerfum sem geta notað mjög mikið kalt vatn og eins geta loftræsikerfi með varmaendurvinnslu sparað vatn til húshitunar. Stefnt er að því að hafa aðgang að upplýsingum um vatnsnotkun í öllum fasteignum fyrir árið 2025. Fjallað er meira um vatnsnotkun í kafla E6.

Samgöngur og ferðamátar

Reitir gerðu ferðavenjukönnun meðal starfsfólks í fjórða sinn fyrir árið 2022. Könnunin sýnir að um 89% ferða til og frá vinnu eru farnar í bíl, en aðeins rúmlega 10% með virkum ferðamátum. Litlar breytingar eru á ferðamátum á milli ára, en ferðum á rafbílum fjölga mest á meðan ferðum með virkum ferðamátum fækka lítillega. Starfsfólk hefur aðgang að hraðhleðslustöð við vinnustaðinn, án endurgjalds og aðgengi að rafmagnsbílum fyrir vinnuferðir.

Stefna félagsins er að hætta alveg kaupum á jarðefnaeldsneyti og notast bara við rafbíla. Félagið rekur einn tvinnbíl og ennþá er keypt jarðefnaeldsneyti á hann, en dregið hefur verulega úr losun gróðurhúsalofttegunda vegna samgangna samhliða því að 5 af 6 bílum á vegum Reita eru nú rafmagnsbílar.

Mikil áhersla er á vistvænar samgöngur í þróunarverkefnum Reita. Reitir taka þátt í þéttingu byggðar og stærstu verkefni eru við samgöngu- og þróunarása og í nálægð við fyrirhugaðar Borgarlínustöðvar. Hugað er að aðgengi og innviðum fyrir virka og vistvæna ferðamáta.



Mynd E7. Ferðamáti starfsmanna Reita eftir vistvæni (% af heildarferðum)

Aðkeypt vara og þjónusta

Reitir leggja áherslu á endurnýtingu byggingaefna og hringrásarhagkerfið og er það gert í þeim tilgangi að vernda auðlindir, draga úr kolefnislosun í byggingaiðnaði og draga úr myndun úrgangs. Reitir taka þátt í verkefnum sem stuðla að hringrásarhagkerfi, þ.á.m. CIRCON verkefni um hringrásarhagkerfi í byggingum sem er alþjóðlegt verkefni sem Grænni byggð er aðili að.

Í daglegum rekstri félagsins skulu notaðar umhverfisvottaðar rekstrarvörur og reynt að velja vörur sem búa til sem minnstan úrgang. Valin eru vottuð byggingaefni fram yfir önnur.

Þróunarverkefni og stærri framkvæmdaverkefni

Við þróun fasteigna og uppbyggingu nýrra svæða leggja Reitir áherslu á sjálfbærni við skipulag og hönnun. Lögð er áhersla á að taka þátt í að þetta byggð, styðja við nýjar samgönguleiðir með sjálfbærni og umhverfisáhrif í huga og að fasteignirnar séu hannaðar þannig að auki við lífsgæði þeirra sem nýta þær.

Þetta leggja Reitir áherslu á í verki, t.d. með því að BREEAM-votta skipulagstillögur við Orkureit og Korputún. Búið er að samþykkja fyrsta þrep vottunar Orkureits og gögn til að klára vottun fóru til yfirferðar hjá BREEAM í lok árs. Ennþá eru unnið að vottun á skipulagi Korputúns.

Aðlögun að áhrifum loftslagsbreytinga

Helstu áhrif loftslagsbreytinga á rekstur fasteigna Reita eru vegna fyrirsjáanlegrar hækkunar sjávarstöðu og aukinnar úrkomuákefðar. Einnig getur umbreytingaáhætta haft áhrif, en hana á eftir að greina betur. Þannig er eftir fremsta megni reynt að komast hjá því að áhrif loftslagsbreytinga komi til með að valda tjóni á fasteignum og trufla starfsemi Reita.

Reitir hafa unnið drög að skýrslu í samræmi við ráðleggingar TCFD (Task force for Climate related Financial Disclosure) og mun þeirri vinnu haldið áfram.

Kolefnislosun og kolefnisjöfnun

Reitir meta kolefnislosun frá starfsemi sinni og birta opinberlega á hverju ári og stefnan er að draga úr losun gróðurhúsalofttegunda um að jafnaði 5% á ári og vera kolefnishlutlaus fyrir árið 2040. Upplýsingar um kolefnislosun félagsins kemur fram í kafla E1 og má þar sjá að markmiði um 5% losun á ári var ekki náð. Losun ársins, að undanskilinni losun vegna Reita þjónustu sem tengist fasteignum sem Reitir hafa ekki umráð yfir, var kolefnisjöfnuð með kaupum á vottuðum kolefniseiningum hjá *Súrefni vottaðar einingar*, en mótvægisáðgerðirnar stuðla að verndun skóga.

E8 Loftslagseftirlit / stjórn

GRI 102-19, 20, 29, 30, 31 | UNGC | SDG

Stjórn Reita fjallar ítarlega um umhverfismál félagsins a.m.k. einu sinni á ári. Áhættuþættir tengdir umhverfismálum hafa verið felldir inn í áhættustefnu og áhættumat félagsins.

E9 Loftslagseftirlit / stjórnendur

GRI 102-19, 20, 29, 30, 31 | UNGC | SDG

Sjálfbærnefnd Reita fundaði 7 sinnum á árinu. Nefndin er skipuð einum fulltrúa frá hverju sviði Reita. Hlutverk nefndarinnar er að tryggja að sjálfbærni verði hluti af daglegum rekstri félagsins og vera leiðbeinandi um áherslur í sjálfbærnimálum, þannig að sem bestur árangur náist í félagslegri, efnahagslegri og umhverfislegri sjálfbærni.

Umræða um loftslagsmál er tekin fyrir á framkvæmdastjórnarfundum í tengslum við umfjöllun stjórnar um þau mál.

E10 Mildun loftslagsáhættu

GRI | UNGC 9 | SDG 13

Í þróunarverkefnum Reita er markvisst unnið að því að skipuleggja byggð með innviðum sem hafa viðnámsþrótt gagnvart loftslagsbreytingum. Lögð er áhersla á að innviðir verði ekki fyrir tjóni vegna flóða, m.a. með því að þrengja ekki að náttúrulegum flóðasvæðum. Blágrænar ofanvatnslausnir eru útfærðar, en þær auka seiglu gegn aukinni úrkomuákefð. Innviðir miða að því að þróunarsvæðin séu aðgengileg gangandi og hjólandi

vegfarendum og helstu þróunarreitirnir eru við borgarlínuása. Hugað er að göngu- og hjólastígum og tengingum þeirra við aðlæg hverfi, hjólastæðum og deilibílum, svo eitthvað sé nefnt. Þetta er liður í að styðja við framgang vistvænna og virkra samgangna og þannig draga úr losun gróðurhúsalofttegunda.

Ekki hefur verið farið í fjárfestingar eingöngu til að stuðla að mildun loftslagsáhættu og því ekki verið tekið saman það fjármagn sem farið hefur í þær.

Félagslegir þættir

Á meðal markmiða Reita er að vera ábyrgur samfélagsþegn og styðja við félagasamtök sem starfa í takti við stefnu félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð.

Reitir héldu á árinu áfram stuðningi sínum við góðgerðarfélög, svo sem Specialisterne sem vinna að því að auka virkni einstaklinga á einhverfurófi og gera þeim kleift að fara út á vinnumarkaðinn. Með því vilja Reitir styðja við fjölbreytni í atvinnulífinu. Einnig styðja Reitir áfram við UNICEF og UN Women, Heimili og skóla o.fl.

Á meðal markmiða Reita samkvæmt stefnu félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð er að vera eftirsóttur vinnustaður og leggur félagið áherslu á að skapa starfsfólki sínu jöfn tækifæri og heilbriggt, öruggt og hvetjandi vinnuumhverfi. Hjá Reitum störfuðu 23 einstaklingar í fullu starfi í árslok 2022. Grunnildir félagsins eru jákvæðni, fagmennska og samvinna og er lögð áhersla á að starfsfólk Reita vinni eftir þeim í öllum sínum störfum fyrir félagið.

Reitir líða ekki mismunun á grundvelli kynferðis, kynþáttar, trúar, stjórnmalaskoðana, aldurs, kynhneigðar, atgervis, fötlunar eða efnahags og vilja stuðla að því að fólk fái notið hæfileika, sér og samfélaginu til ávinnings. Reitir líða ekki ógnandi tilburði, einelti eða ofbeldi af nokkru tagi svo sem svívirðingar, baktal eða áreitni af neinum toga. Hverjum einstaklingi sem telur sig hafa orðið fyrir áreitni er rétt að tilkynna atvikið til yfirmanns eða trúnaðarmanns. Félagið hefur sett fram stefnu og viðbragðsáætlun og verklag um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi sem kynnt er öllu starfsfólki og er hún aðgengileg í handbók starfsfólks sem vistuð er á innri vef félagsins.

Stefna félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð skiptist m.a. í mannréttinda- og jafnréttisstefnu, siðareglur og varnir gegn spillingar- og mútumálum, stefnu varðandi heilsu og öryggi starfsfólks og jafnréttis- og jafnlaunastefnu. Starfsfólki hefur verið kynnt stefnan og gerð grein fyrir skyldum sínum gagnvart haghöfum félagsins, sem og þeim réttindum sem þeim eiga að vera tryggð. Vinnubrögð sem samræmast ekki stefnu félagsins geta skaðað félagið fjárhagslega eða skaðað orðspor þess. Starfsfólk er hvatt til að láta stjórnendur vita af því ef það telur félagið eða starfsfólk þess ekki fara að þeim reglum sem stefnan setur fram, og er þeim heitið trúnaði um slíkar ábendingar. Er starfsfólki kynnt ákvæði laga um vernd uppljóstrara og verklagsreglur sem Reitir hafa sett um uppljóstrun starfsmanna um brot eða ámælisverða háttsemi.

Félagið lætur framkvæma vinnustaðakannanir til að fá vísbendingu um viðhorf starfsfólks til vinnuumhverfisins og um líðan á vinnustað. Kannanirnar sem framkvæmdar eru af Gallup gefa til kynna almenna ánægju og stolt starfsfólks, góðan starfsanda, ásamt ánægju með vinnuskilyrði, sveigjanleika og sjálfstæði í starfi.

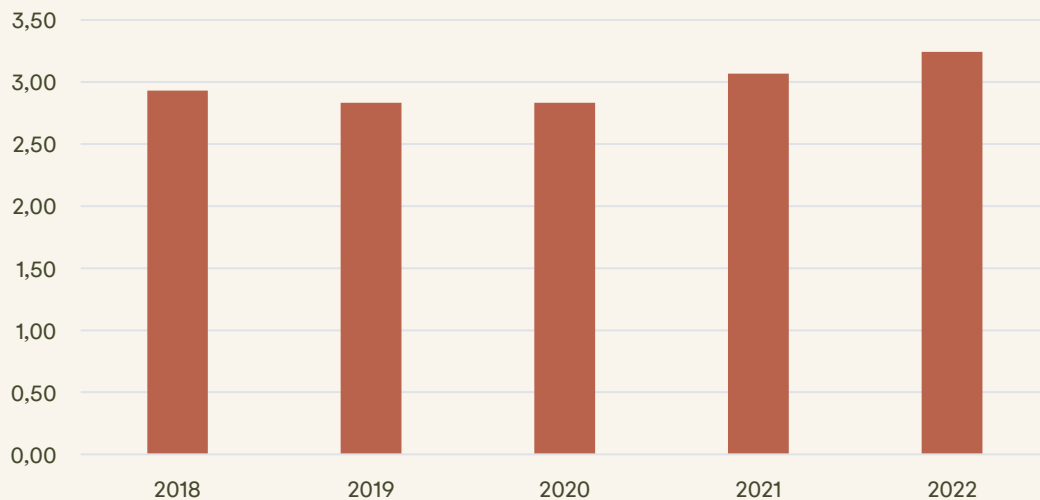
Reitir hafa frá upphafi virt félagafrelsi starfsfólks síns og rétt til kjarasamninga. Á vettvangi stjórnar félagsins er starfandi starfskjaranefnd og er hún stjórn og forstjóra ráðgefandi um starfskjör æðstu stjórnenda félagsins. Starfskjarastefna félagsins er lögð fyrir aðalfund félagsins til samþykktar ár hvert. Markmið starfskjarastefnunnar eru að tryggja að félagið geti á hverjum tíma boðið stjórnendum og öðru starfsfólki samkeppnishæf kjör og starfsumhverfi á við það sem býðst í hliðstæðum störfum hér á landi þannig að starfskjör séu hvetjandi, styðji við rekstrar- og þjónustumarkmið félagsins hverju sinni og að eðlilegt samræmi sé í launasetningu þess.

S1 Launahlutfall forstjóra

GRI 102-38 | UNGC 6 | SDG

Laun forstjóra eru ákveðin af stjórn félagsins og eru í samræmi við starfskjarastefnu félagsins, byggt á hæfni, ábyrgð og umfangi starfsins. Laun forstjóra eru birt í ársreikningi félagsins.

Miðgildi launa starfsfólks árið 2022 er 31% (3,24 : 1) af launum forstjóra.



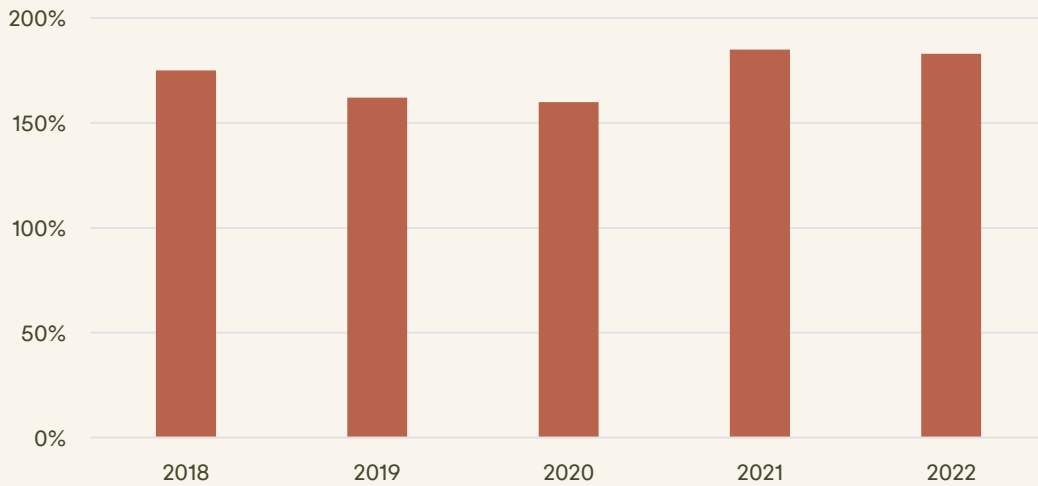
Mynd S1. Launahlutfall forstjóra sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi (X:1)

S2 Launamunur kynja

GRI 405-2 | UNGC 6 | SDG 5

Í árslok 2022 störfuðu hjá Reitum 23 einstaklingur í fullu starfi, 10 karlar og 13 konur. Hlutfall miðgildis launa karla og miðgildis launa kvenna á árinu var 183% (1,83 : 1).

Munurinn skýrist að miklu leyti af ólíkum störfum innan félagsins eins og sjá má í kafla S4. Miðgildi launa karla er framkvæmdastjórnarstaða en miðgildi launa kvenna er almennur starfsmaður. Þar sem starfsfólk Reita er undir 25 talsins er ekki gerð lagaleg krafa um að félagið öðlist jafnlaunavottun. Stjórnendur Reita telja sig uppfylla ákvæði laga um jafna stöðu og jafnan rétt kvenna og karla skv. lögum nr. 10/2008.



Mynd S2. Launamunur kynja

S3 Starfsmannavelta

GRI 401-1b | UNGC 6 | SDG

Fjöldi starfsfólks hjá Reitum var 23 í lok árs 2022 og heildarstöðugildi á árinu voru 22. Á árinu hætti einn starfsmaður. Starfsmannavelta telst því vera 5%.

Hlutfall starfsfólks í hlutastarfi breytist lítið milli ára og ekki eru starfsmenn í verktöku.

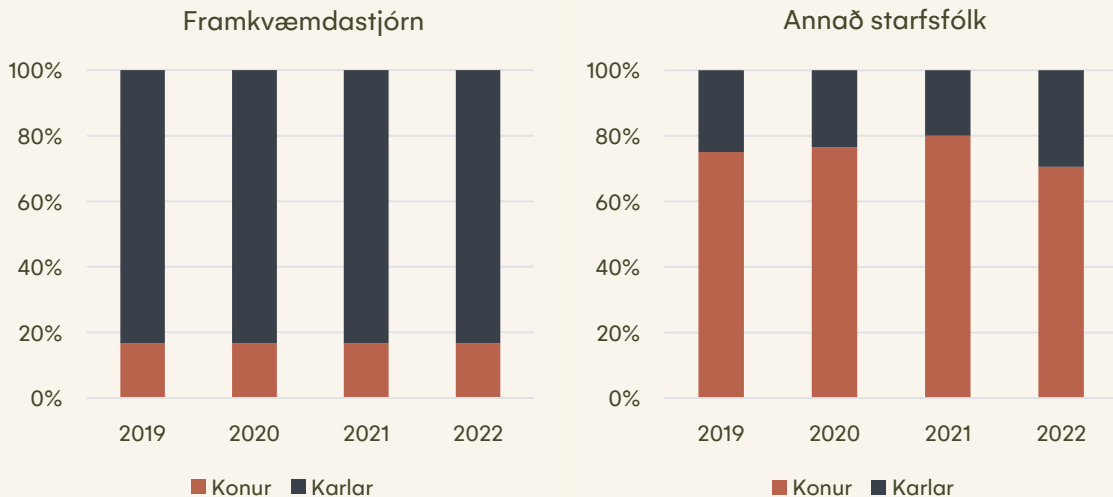
S4 Kynjafjölbreytni

GRI 102-8, 405-1 | UNGC 6 | SDG 5

Hjá Reitum störfuðu 23 einstaklingar í árslok, þar af 13 konur (57%) og 10 karlar (43%). Í framkvæmdastjórn eru 6 einstaklingar og annað starfsfólk er 17 talsins.

Forstjóri félagsins er karlmaður og af hinum 5 framkvæmdastjórum félagsins eru 4 karlar og 1 kona. Þannig eru kynjahlutföll í framkvæmdastjórn með þeim hætti að karlar eru 83% og konur 17%. Annað starfsfólk eru 17 einstaklingar, 5 karlar (29%) og 12 konur (71%).

Samkvæmt jafnréttis- og jafnlaunastefnu Reita skal leitast við að jafna hlutfall kynjanna í hópi starfsfólks og í stjórnunarstöðum. Dreifingu kynja eftir fjölda starfsfólks í framkvæmdastjórn og í öðrum störfum má sjá á mynd S4.



Mynd S4. Kynjafjölbreytileiki í starfsmannahópi

S5 Hlutfall tímabundinna starfskrafta

GRI 102-8 | UNGC 6 | SDG

Allt starfsfólk er fastráðið, fyrir utan sumarstarfsmann í hlutastarfi. Hlutfall starfsmanna í hlutastarfi var þannig um 0,2% af heildarstöðugildum. Engir starfsmenn eru í verktöku og félagið byggir ekki starfsemi sína á sjálfstætt starfandi ráðgjöfum.

S6 Aðgerðir gegn mismunun

GRI 103-2 | UNGC 6 | SDG

Í stefnu félagsins varðandi samfélagslega ábyrgð kemur fram að Reitir líti svo á að hver maður sé jafnborinn til virðingar og réttinda. Einnig segir að félagið kappkosti að skapa starfsfólki jöfn tækifæri til þróunar í starfi og líði ekki mismunun á grundvelli kynferðis, kynþáttar, trúar, stjórnmálaskoðana, aldurs, kynhneigðar, atgervis, fötlunar eða efnahags. Í stefnunni kemur einnig fram að Reitir líði ekki ógnandi tilburði, einelti eða ofbeldi af nokkru tagi svo sem svívirðingar, baktal eða áreitni af neinum toga.

Félagið er með stefnu, viðbragðsáætlun og verklag um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi.

S7 Vinnuslysaförni

GRI 403-9 | UNGC | SDG 3

Engin vinnuslys hafa verið tilkynnt til félagsins, enda eðli starfa með þeim hætti að lítil slyshætta getur talist af.

S8 Hnattræn heilsa og öryggi

GRI 103-2 | UNGC | SDG 3

Reitum er umhugað um öryggi, heilsu og vellíðan starfsfólks og sér félagið til þess að starfsfólk fái góða vinnuástöðu og heilnæmt vinnuumhverfi. Félagið vill stuðla að sveigjanleika í vinnu og starfsfólk sem þess óskar getur unnið heiman frá sér þegar verkefni og eðli þeirra leyfa. Í könnun meðal starfsfólks sem gerð var í árslok 2022 kom fram að meirihluti starfsfólks vill hafa möguleika á að vinna heima en flestir vilja samt oftast mæta á skrifstofuna.

Í stefnu Reita varðandi samfélagslega ábyrgð er kafli um heilsu og öryggi starfsfólks. Félagið hvetur starfsfólk sitt til heilbrigðra lífshátta og til stuðnings því er starfsfólki m.a. útvegaður aðgangur að líkamsrækt. Reitir útvega starfsfólki sínu einnig rafmagnsbíla til að sinna erindum utan skrifstofu og auðvelda með því starfsfólki að komi gangandi eða hjólandi til vinnu. Reitir hvetja til endurmenntunar starfsfólks.

S9 Barna- og nauðungarvinna

GRI 103-2 | UNGC 4, 5 | SDG 8

Í mannréttinda- og jafnréttisstefnu Reita, sem er hluti af stefnu varðandi samfélagslega ábyrgð kemur fram að það samræmist ekki stefnu Reita að eiga í viðskiptum við aðila sem tengjast barnaþrælkun eða nauðungar- og þrælkunarvinnu af neinu tagi. Eins eru ákvæði varðandi barna- og nauðungarvinnu í siðareglum birgja.

Reitir fara að lögum og reglum í allri starfsemi sinni, og þar á meðal þeim lögum og reglum sem miða að því að vernda börn og ungmenni, m.a. gegn barnaþrælkun og/eða nauðungarvinnu. Félagið starfar samkvæmt íslenskri vinnulöggjöf og hafa engin ungmenni undir 18 ára aldri starfað hjá félaginu og hefur félaginu ekki borist neinar ábendingar um störf barna og ungmenna á vegum þeirra aðila sem félagið kaupir þjónustu af.

S10. Mannréttindi

GRI 103-2 | UNGC 1, 2 | SDG 4, 10, 16

Í stefnu Reita varðandi samfélagslega ábyrgð er að finna sérstaka mannréttinda- og jafnréttisstefnu, sem fjallar um réttindi starfsfólks Reita annars vegar og mannréttindi annarra hagaðila hins vegar. Í henni segir m.a. að Reitir líti svo á að hver maður sé jafnborinn til virðingar og réttinda. Félagið skuldbindur sig til að virða almenn mannréttindi í allri starfsemi sinni og það samræmist ekki stefnu félagsins að eiga í viðskiptum við aðila sem virða ekki almenn mannréttindi, svo sem réttindi á vinnumarkaði, rétt til félagafrelsis og góðs aðbúnaðar. Þar er einnig fjallað um rétt til kjarasamninga, jöfn tækifæri, jafnrétti og jöfn laun.

Stjórnarhættir

Stjórn Reita leggur ríka áherslu á að viðhalda góðum stjórnarháttum og taka stjórnarhættir félagsins mið af lögum nr. 2/1995 um hlutafélög, lögum um ársreikninga nr. 3/2006, og Leiðbeiningum um stjórnarhætti fyrirtækja, gefnum út af Viðskiptaráði Íslands, Nasdaq Iceland og Samtökum atvinnulífsins. Félagið er með hlutabréf sín og skuldabréf skráð í kauphöll og fylgir þeim reglum sem gilda um skráð félög, auk þeirra ákvæða sem fram koma í samþykktum félagsins, starfsreglum stjórnar og starfsreglum undirnefnda.

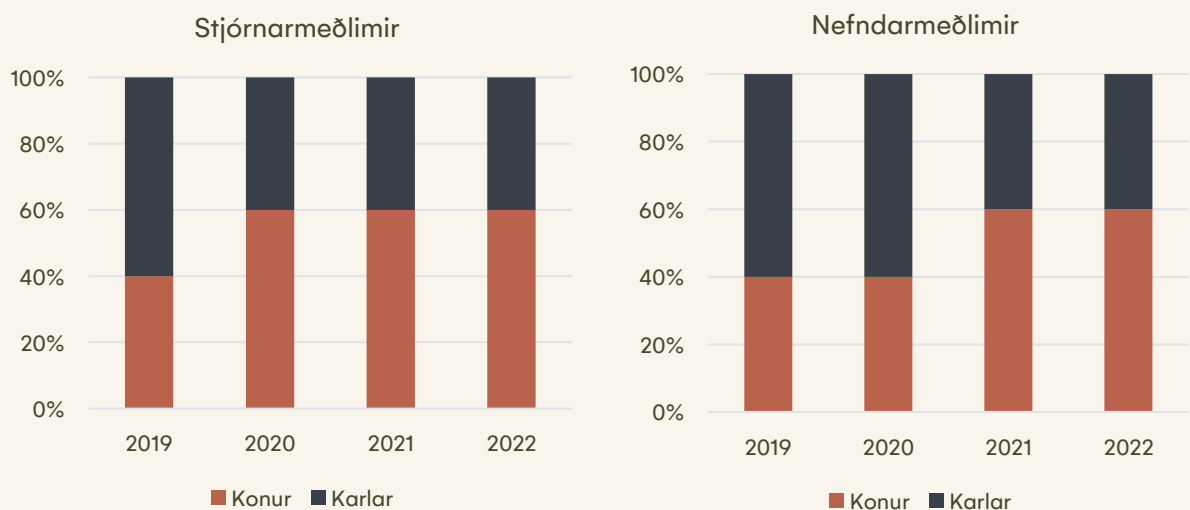
Félagið fékk endurtekna viðurkenningu sem fyrirmyndarfyrirtæki í góðum stjórnarháttum í ágúst 2022, eins og árin 2015 – 2021. Reitir fengu einnig viðurkenningu Creditinfo sem framúrskarandi fyrirtæki á árinu. Félagið hefur látið gera úttekt á stjórnarháttum sínum á þriggja ára fresti, síðast í júlí 2022. Staðfesta niðurstöður úttektanna að félagið fylgir lögum, reglum og ákvæðum leiðbeininga um stjórnarhætti fyrirtækja.

Vísað er til stjórnarháttayfirlýsingar Reita sem birt er á heimasíðu félagsins og í ársreikningi félagsins, um nánari umfjöllun um stjórnarhætti Reita.

G1 Kynjahlutfall í stjórn

GRI 405-1 | UNGC | SDG 5, 10

Stjórn Reita er skipuð þremur konum og tveimur körlum. Formaður stjórnar félagsins er karlmaður. Engir varamenn eru í stjórn félagsins. Stjórn Reita hefur skipað tvær undirnefndir, endurskoðunarnefnd og starfskjaranefnd. Í endurskoðunarnefnd eru þrír nefndarmenn, tvær konur og einn karlmaður, sem fer með formennsku í nefndinni. Í starfskjaranefnd sitja tveir nefndarmenn, ein kona og einn karl.



Mynd G1. Kynjafjölbreytileiki í stjórn og nefndum

Stjórn ásamt hluthafafundi skipa aðila í tilnefningarnefnd Reita. Hún samanstendur af þremur aðilum, tveimur konum, og gegnir önnur þeirra formennsku nefndarinnar, og einum karli.

G2 Óhæði stjórnar

GRI 102-23, 22 | UNGC | SDG

Allir stjórnarmenn Reita eru óháðir félaginu.

Í starfsreglum stjórnar eru ítarleg ákvæði um hlutverk og skyldur formanns stjórnar félagsins, hlutverk og skyldur stjórnar félagsins og skyldur og heimildir forstjóra. Ekki er að finna ákvæði í samþykktum félagsins eða starfsreglum sem beinlínis banna forstjóra að sinna stjórnarformennsku, en af ákvæðum starfsreglnanna og samþykktu félagsins má ráða að það samrýmdist illa ákvæðum þeirra ef að forstjóri félagsins gegndi jafnframt stjórnarformennsku í félaginu.

G3 Kaupaukar

GRI 102-35 | UNGC | SDG

Í stefnu Reita varðandi samfélagslega ábyrgð er lögð áhersla á að félagið og starfsfólk þess sýni af sér samfélagslega ábyrga hegðun í allri starfsemi félagsins. Ekki hefur þó verið sett fram formlegt kaupaukakerfi fyrir starfsfólk varðandi frammistöðu í þeim þáttum sem falla undir sjálfbærni og samfélagslega ábyrgð.

Samkvæmt starfskjarastefnu Reita, sem birt er á vefsíðu félagsins, getur forstjóri eða starfskjaranefnd félagsins tekið upp formlega árangurstengingu á launum starfsfólks, og skal þá áætlun þar um lögð fyrir stjórn.

G4 Kjarasamningar

GRI 102-41 | UNGC 3 | SDG 8

Í stefnu Reita varðandi samfélagslega ábyrgð er tekið fram að félagið virði félagafrelsi og viðurkenni rétt manna til kjarasamninga. Allt starfsfólk Reita gerir skriflega ráðningarsamninga við félagið þar sem vísað er til þess að um réttindi starfsfólks fari eftir tilteknum kjarasamningum.

G5 Siðareglur birgja

GRI 102-16, 103-2 | UNGC 2, 3, 4, 8 | SDG 12

Reitir birta siðareglur birgja á vefsíðu sinni og einnig er fjallað um siðareglur birgja í stefnu Reita varðandi samfélagslega ábyrgð. Undir lok árs 2021 var byrjað að kynna siðareglur birgja fyrir birgjum og ráðgjöfum/verktökum og óskað eftir staðfestingu á að þeim sé framfylgt. Á árinu 2023 verður tekin í notkun nýr hugbúnaður sem mun halda utan um skráningu þessa með rafrænum undirskriftum.

Í útboðslýsingum og verksamningum gera Reitir kröfu um að verktakar lýsa yfir og ábyrgist að þeir virði réttindi starfsfólks síns og undirverktaka. Ekki er til yfirlit um fjölda

eða hlutfall verktaka sem skrifað hafa undir slíka samninga en hugbúnaður sá sem er lýst fyrir ofan mun halda betur utan um þetta.

Allir leigusamningar, samningar um framlengingu eða viðaukar vegna leigusambanda Reita sem gerðir voru á árinu hafa að geyma ákvæði um að félagið áskilji sér rétt til að rifta leigusamningi umsvifalaust komi í ljós að starfsemi í fasteigninni brjóti gegn lögum og reglum og/eða ef leigutaki gerist sekur um að virða ekki almenn mannréttindi starfsfólks eða viðskiptavina í tengslum við notkun leigutaka á fasteigninni. Reitir hafa beitt þessum ákvæðum í samningum fyrir sig í nokkur skipti, bæði varðandi val á verktökum og varðandi leigutaka sína.

G6 Siðferði og aðgerðir gegn spillingu

GRI 102-16, 103-2 | UNGC 10 | SDG 16

Stefna Reita varðandi samfélagslega ábyrgð hefur að geyma kafla um siðareglur Reita og varnir gegn spillingu og mútumálum. Þar er m.a. fjallað um viðskiptasiðferði, meðferð trúnaðarupplýsinga, siðferðileg vafamál og vernd uppljóstrara. Reitir hefur einnig sett sér stefnu um aðgerðir gegn peningaþvætti og fjármögnun hryðjuverka.

Félagið hefur sett fram stefnu og viðbragðsáætlun og verklag um viðbrögð við einelti, áreitni og ofbeldi sem kynnt er öllu starfsfólki og er aðgengilegt þeim í handbók starfsfólks sem vistuð er á innra neti félagsins. Einnig hafa verið settar verklagsreglur um uppljóstrun starfsmanna um lögprot eða aðra ámælisverða háttsemi í tengslum við starfsemi félagsins.

Starfsfólk hefur ekki með formlegum hætti vottað fylgni sína við reglurnar en þær eru kynntar starfsfólki. Engar tilkynningar um mögulega misbrestir hafa borist stjórn eða stjórnendum félagsins frá starfsfólki félagsins eða öðrum.

G7 Persónuvernd

GRI 418 | UNGC | SDG

Reitir hafa sett sér Persónuverndarstefnu sem birt er á vefsíðu félagsins. Haldið er utan um vinnsluskrá sem gerð er í samræmi við fyrirmæli GDPR (General Data Protection Regulation) sem tekin voru upp í persónuverndarlög á Íslandi á árinu 2018. Félagið setti sér einnig verkferla og aðgerðaráætlun á árinu 2018 sem það fylgir í dag.

Tilgreindir hafa verið aðilar innan félagsins sem sjá um meðferð og meðhöndlun persónuupplýsinga í samræmi við reglur GDPR. Reitum er ekki skylt að hafa persónuverndarfulltrúa þar sem starfsfólk félagsins er einungis 23 talsins.

G8 Sjálfbæriskýrsla

GRI | UNGC 8 | SDG

Reitir birta nú sjálfbæriskýrslu í fjórða sinn samhliða skýrslu stjórnar. Skýrslan fjallar ítarlega um sjálfbærni í umhverfismálum, félagslegum þáttum og stjórnarháttum.

Sjálfbærnihugtakið nær einnig yfir efnahagsmálin, en fjallað er um þau í ársreikningi félagsins. Ársreikningur og sjálfbærnisráskýrsla eru gefin út samhliða og birt undir hatti ársskýrslu á vefsvæði Reita.

Með skýrslugjöfinni uppfyllir félagið ákvæði 66. gr. d. í lögum um ársreikninga nr. 3/2006. Önnur gögn um sjálfbærni er ekki að finna í skýrslum til yfirvalda, enda ekki gerð krafa um slíkt hvað varðar starfsemi félagsins. Félagið gefur árlega út svokallaða „ESG Report“ sem send er til Nasdaq kauphallarinnar og birt er á vettvangi hennar.

G9 Starfsvenjur við upplýsingagjöf

GRI | UNGC 8 | SDG 17

Stefna Reita varðandi samfélagslega ábyrgð hefur að geyma tilvísanir til hinna 17 markmiða Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (Heimsmarkmiðin). Þau Heimsmarkmið sem Reitir geta sérstaklega beitt sér fyrir eru Heimsmarkmið nr. 8 um góða atvinnu og hagvöxt, nr. 11 um sjálfbærar borgir og samfélög og nr. 12 um ábyrga neyslu og framleiðslu. Eins og fram kemur í þessari skýrslu tengist starfsemi Reita þó mun fleiri Heimsmarkmiðum.

Sjálfbærnisráskýrsla Reita er gefin út árlega og birt á vefsíðu félagsins, þar sem allir hagsmunaaðilar hafa aðgang að henni. Ekki er að öðru leyti gefin skýrsla um framvindu Heimsmarkmiðanna en kemur fram í þessari skýrslu og á vefsvæði Reita. Ekki er um aðrar skýrslur að ræða en sjálfbærnisráskýrslu þessa sem byggir á UFS leiðbeiningum Nasdaq, en vísað er til samsvarandi ákvæða í GRI og UNGC þar sem það á við.

G10 Endurskoðun/vottun ytri aðila

GRI 102-56 | UNGC 8 | SDG

Reitir hafa ekki látið framkvæma úttektir á þeim upplýsingum og gögnum sem fram koma í sjálfbærnisráskýrslu þessari utan þess sem áður hefur komið fram um úttekt á stjórnarháttum félagsins og fjallað er um í inngangi kafla um stjórnarhætti Reita.

ESG tafla Reita 2021

Á næstu síðum er ESG tafla Reita, gögn sýnd fyrir árin 2018 – 2022.

Umhverfispættir

E1. Losun gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Umfang 1 - Eldsneyti	tCO _{2i}	16,2	15,3	16,0	13,3	6,1
Umfang 2 - Rafmagn	tCO _{2i}	2,7	5,6	7,2	6,9	7,7
- Þar af skrifstofa Reita	tCO _{2i}	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2
- Þar af fasteignir í millibilsástandi	tCO _{2i}	2,4	5,3	6,9	6,7	7,5
Umfang 2 - Heitt vatn	tCO _{2i}	1,4	7,4	16,9	14,4	9,3
- Þar af skrifstofa Reita	tCO _{2i}	0,3	0,3	0,4	0,3	0,4
- Þar af fasteignir í millibilsástandi	tCO _{2i}	1,1	7,1	16,5	14,1	8,9
Umfang 3 - Flugferðir	tCO _{2i}	-	9,3	3,2	1,6	2,8
Umfang 3 - Akstur starfsfólks til og frá vinnu	tCO _{2i}	-	7,9	4,5	3,8	4,7
Umfang 3 - Úrgangur	tCO _{2i}	-	25,3	20,1	7,8	46,7
- Þar af úrgangur skrifstofa Reita	tCO _{2i}	-	1,2	0,8	0,7	0,0
- Þar af úrgangur úr endurnýjunarverkum	tCO _{2i}	-	24,0	19,4	7,1	46,7
Umfang 3 - Reitir þjónusta	tCO _{2i}	-	-	-	242,5	253,3
- Þar af rafmagn	tCO _{2i}	-	-	-	33,1	52,5
- Þar af heitt vatn	tCO _{2i}	-	-	-	126,1	137,5
- Þar af úrgangur	tCO _{2i}	-	-	-	83,3	63,31
Samtals losun - Með Reitir þjónusta	tCO _{2i}	20,2	70,7	67,9	290,4	330,51
Samtals losun - Án Reitir þjónusta	tCO _{2i}	20,2	70,7	67,9	47,9	77,2
Mótvægisáðgerðir	tCO _{2i}	-	-	68,0	50,0	80,0

Nasdaq: E1 | UNGC: P7 | GRI: 305-1,305-2,305-3

E2. Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Rekstrarþættir						
Losun gróðurhúsalofttegunda	tCO _{2i}	-	70,7	67,9	290,4	330,5
Stærð fasteigna	m ²	-	460.000	445.000	455.000	455.000
Tekjur	milljón ISK	-	11.723	10.685	11.850	13.481
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	-	21,25	22,6	21,4	22,0
Losunarkræfni						
Losunarkræfni á hvern fermetra eignasafns	kgCO _{2i} /m ²	-	0,2	0,2	0,6	0,7
Losunarkræfni tekna	kgCO _{2i} /millj.ISK	-	6,0	6,4	24,5	24,5
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO _{2i} /stöðug.	-	3.327	3.004	13.569	15.023

Nasdaq: E2 | UNGC: P7, P8 | GRI: 305-4 | SDG: 13

E3. Orkunotkun	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Jarðefnaeldsneyti	kWst	64.605	61.605	64.320	52.334	25.589
Rafmagn	kWst	357.632	738.515	869.345	5.415.821	7.918.063
- Þar af skrifstofa Reita	kWst	35.875	36.411	33.963	31.100	28.123
- Þar af fasteignir í millibilsástandi	kWst	321.757	702.104	835.382	905.545	983.794
- Þar af Reitir þjónusta	kWst	-	-	-	4.479.176	6.906.146
Heitt vatn	kWst	491.833	2.498.600	4.220.720	36.976.276	36.111.032
- Þar af skrifstofa Reita	kWst	99.949	85.711	92.434	87.406	94.424
- Þar af fasteignir í millibilsástandi	kWst	391.884	2.412.889	4.128.286	3.700.690	2.191.820
- Þar af Reitir þjónusta	kWst	-	-	-	33.188.180	33.824.788
Heildarorkunotkun, án Reitir þjónusta	kWst	914.070	3.298.720	5.154.385	4.777.075	3.323.750
Heildarorkunotkun, með Reitir þjónusta	kWst	914.070	3.298.720	5.154.385	42.444.431	44.054.684

Nasdaq: E3 | UNGC: P7, P8 | GRI: 302-1, 302-2 | SDG: 12

E4. Orkukræfni	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Rekstrarþættir						
Bein orkunotkun	kWst	-	61.605	64.320	52.334	25.589
Stærð fasteigna	m ²	-	460.000	445.000	455.000	455.000
Tekjur	milljón ISK	-	11.723	10.685	11.850	13.481
Starfsmannafjöldi	stöðugildi	-	21,25	22,6	21,4	22,0
Orkukræfni						
Orkukræfni á hvern fermetra eignasafns	kWst/m ²	-	0,1	0,1	0,1	0,1
Orkukræfni tekna	kWst/millj.ISK	-	5,3	6,0	4,4	1,9
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðug.	-	2.899	2.846	2.446	1.163

Nasdaq: E4 | UNGC: P7, P8 | GRI: 302-3 | SDG: 12

E5. Samsetning orku	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Heildarorkunotkun	kWst	914.070	3.298.720	5.154.385	4.777.075	3.323.750
Jarðefnaeldsneyti	%	7%	2%	1%	1%	1%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	93%	98%	99%	99%	99%
- Þar af rafmagn	%	39%	22%	17%	20%	30%
- Þar af heitt vatn	%	54%	76%	82%	79%	69%

Nasdaq: E5 | GRI: 302-1 | SDG: 7

E6. Vatnsnotkun	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Kalt vatn	m ³	1.618	1.880	19.443	144.082	168.150
- Þar af skrifstofa Reita	m ³	563	761	631	695	799
- Þar af fasteignir í millibilsástandi	m ³	1.055	1.119	18.812	-4.226	24317
- Þar af Reitir þjónusta	m ³	-	-	-	147.613	143034
Heitt vatn	m ³	8.705	44.223	74.703	637.522	622.604
- Þar af skrifstofa Reita	m ³	1.769	1.517	1.636	1.507	1628
- Þar af fasteignir í millibilsástandi	m ³	6.936	42.706	73.067	63.805	37790
- Þar af Reitir þjónusta	m ³	-	-	-	572.210	583186
Heildarvatnsnotkun, án Reitir þjónusta	m ³	10.323	46.103	94.146	61.781	64.534
Heildarvatnsnotkun, með Reitir þjónusta	m ³	10.323	46.103	94.146	781.604	790.754
Endurrunnið vatn	m ³	-	-	-	-	-
Endurheimt vatn	m ³	-	-	-	-	-

Nasdaq: E6 | GRI: 303-5 | SDG: 6

Meðhöndlun úrgangs	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Heildarmagn úrgangs	kg	-	169.925	192.259	353.372	348.316
Hlutdeild í heildarmagni						
- Reitir skrifstofa (hlutdeild í úrgangi Kringlunnar)	%	-	2%	1%	1%	1%
- Úr fasteignum/framkvæmdum	%	-	33%	21%	53%	52%
- Reitir þjónusta	%	-	65%	78%	47%	48%
Flokkunarhlutfall						
- Reitir skrifstofa (hlutdeild í úrgangi Kringlunnar)	%	-	44%	47%	47%	46%
- Úr fasteignum/framkvæmdum	%	-	100%	19%	92%	68%
- Reitir þjónusta	%	-	25%	18%	19%	20%

Flugferðir - vinnuferðir	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Heildarvegalengd	km	-	98.261	34.968	12.392	31.386
- þar af erlendis	km	-	91.611	32.478	12.392	26.420
- þar af innanlands	km	-	6.650	2.490	5.032	4.966
Fjöldi ferða	fjöldi	-	36	11	11	19

- þar af erlendis	fjöldi	-	23	6	3	9
- þar af innanlands	fjöldi	-	13	5	8	10

Samgöngur starfsmanna til og frá vinnu	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Heildarvegalegd	km	-	51.067	33.001	40.468	57.858
Hlutfall daga í fjarvinnu	%	-	0%	30%	10%	4%
Heildarfjöldi ferðadaga	fjöldi	-	4.700	3.300	4.200	4.900
Hlutfall ferða hjólandi/gangandi	%	-	12,6%	12,8%	13,6%	9,9%
Hlutfall ferða í almenningssamgöngum	%	-	2,0%	0,0%	0,5%	0,7%
Hlutfall ferða í einkabíll	%	-	85,3%	87,2%	85,9%	88,5%
- þar af bensín/dísel	%	-	62,6%	42,7%	40,8%	34,2%
- þar af tvinnbíll	%	-	13,4%	30,5%	26,3%	25,0%
- þar af rafmagn/metan	%	-	9,2%	14,0%	18,8%	29,4%

Meðhöndlun pappírs	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Heildarþyngd prentaðs pappírs	kg	352	344	240	189	167
Heildarmagn prentaðs pappírs	blaðsíður	60.531	59.026	40.631	30.718	26.466
- þar af litaprent	blaðsíður	13.085	11.970	9.166	8.221	8.083
- þar af svarthvít prentun	blaðsíður	47.446	47.056	31.465	22.497	18.383
- þar af tvíhliða	blaðsíður	5.944	4.200	3.214	2.215	2.204
Litaprentun	%	22%	20%	23%	27%	31%
Svarthvít prentun	%	78%	80%	77%	73%	69%
Tvíhliða	%	10%	7%	8%	7%	8%

E7. Umhverfisstarfsemi	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	Nei	Nei	Já	Já	Já
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei

Nasdaq: E7|GRI: 103-2

E8 Loftlagseftirlit stjórnar	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei	Já	Já	Já

Nasdaq: E8|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31

E9. Loftlagseftirlit stjórnenda	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei	Já	Já	Já

Nasdaq: E9|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31

E10. Mildun loftlagsáhættu	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun	þúsund ISK	-	-	-	-	-

Nasdaq: E10|UNGC: P9

Félagslegir þættir

S1. Launahlutfall forstjóra	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	2,93	2,83	2,83	3,07	3,24
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Nasdaq: S1 UNGC: P6 GRI 102-38						

S2. Launamunur kynja	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna	X:1	1,75	1,62	1,60	1,85	1,83
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	-	-	-	-	-
Nasdaq: S2 UNGC: P6 GRI: 405-2						

S3. Starfsmannavelta	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	-	0%	4%	5%	5%
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi	%	-	-	0%	0%	0%
Árleg breyting verktaka og/eða ráðgjafa	%	0%	0%	0%	0%	0%
Nasdaq: S3 UNGC: P6 GRI: 401-1b SDG: 12						

S4. Kynjafjölbreytni	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Starfsmannafjöldi - heild	fjöldi	21	22	23	21	23
- þar af konur	fjöldi	12	13	14	13	13
- þar af karlar	fjöldi	9	9	9	8	10
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu	%	57%	59%	61%	62%	57%
Annað / almennt starfsfólk	fjöldi	15	16	17	15	17
- þar af konur	fjöldi	11	12	13	12	12
- þar af karlar	fjöldi	4	4	4	3	5
Hlutfall kvenna, annað starfsfólk	%	73%	75%	76%	80%	71%
Framkvæmdastjórn	fjöldi	6	6	6	6	6
- þar af konur	fjöldi	1	1	1	1	1
- þar af karlar	fjöldi	5	5	5	5	5
Hlutfall kvenna í framkvæmdastjórn	%	17%	17%	17%	17%	17%
Nasdaq: S4 UNGC: P6 GRI: 102-8, 405-1						

S5. Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Heildar stöðugildi	fjöldi	21,5	21,3	22,6	21,4	22,0
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%	-	-	0,6%	0,4%	0,2%
Prósenta verktaka og/eða ráðgjafa	%	-	-	0%	0%	0%
Nasdaq: S5 GRI: 102-8 UNGC: P6						

S6. Aðgerðir gegn mismunun	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Nasdaq: S6 UNGC: P6 GRI: 103-2						

S7. Vinnuslysatíðni	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
S7. Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna	%	0%	0%	0%	0%	0%
Nasdaq: S7 GRI: 403-9 SDG: 3						

S8. Hnatræn heilsa og öryggi	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
------------------------------	----------	------	------	------	------	------

Hefur fyrirtækið birt og framfylgt starfstengdri heilsustefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu?	já/nei	Nei	Nei	Já	Já	Já
<i>Nasdaq: S8 GRI: 103-2</i>						

S9. Barna- og nauðungarvinna	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaþrælkun?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
<i>Nasdaq: S9 GRI: 103-2</i>						

S10. Mannréttindi	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
<i>Nasdaq: S10 GRI: 103-2</i>						

Stjórnarhættir

G1. Kynjahlutfall í stjórn	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima	%	40%	40%	60%	60%	60%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna	%	-	33%	33%	33%	33%
<i>Nasdaq: G1 GRI 405-1 SDG: 10</i>						

G2. Óhæði stjórnar	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna	%	100%	100%	100%	100%	200%
<i>Nasdaq: G2 GRI: 102-23, 102-22</i>						

G3. Kaupaukar	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
<i>Nasdaq: G3 GRI: 102-35</i>						

G4. Kjarasamningar	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga	%	100%	100%	100%	100%	100%
<i>Nasdaq: G4 UNGC: P3 SDG: 8 GRI: 102-41</i>						

G5. Siðareglur birgja	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Já	Já
Hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%	-	-	-	-	-

Nasdaq: G5 | UNGC: P2, P3, P4, P8 | GRI: 102-16, 103-2 | SDG: 12

G6. Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða aðgerðum gegn spillingu?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Hlutfall starfsmanna sem hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	-	-	-	-	-

Nasdaq: G6 | UNGC: P10 | SDG: 16 | GRI: 102-16, 103-2

G7. Persónuvernd	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já

Nasdaq: G7 | GRI: 418 Customer Privacy 2016

G8. Sjálfbæriskýrsla	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Birtir fyrirtækið sjálfbæriskýrslu?	já/nei	Nei	Já	Já	Já	Já
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	Á ekki við	Á ekki við	Á ekki við	Á ekki við	Á ekki við

Nasdaq: G8 | UNGC: P8

G9. Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun?	já/nei	Já	Já	Já	Já	Já
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða SP?	já/nei	Nei	Nei	Nei	Nei	Nei

Nasdaq: G9 | UNGC: P8

G10. Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Einingar	2018	2019	2020	2021	2022
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	-	Nei	Nei	Nei	Nei

Nasdaq: G10 | UNGC: P8 | GRI: 102-56